

<b>テーマ</b>	<b>設備異常による 品質問題の未然防止</b>	<b>会社</b>	<b>大橋鉄工(株)</b>
------------	------------------------------	-----------	----------------



**ポイント**

**日常管理方法の見直しと異常を発見できる人づくり**

**◆TPM教育台車での出張教育**

1. 移動式台車で **指導者が現場に出向き** 班毎に少人数単位で教育
2. **過去の不良現品** を使用し、実際の設備・治具を見ながら不具合との関係を教育

作業者全員を対象とした  
**体感型の知識修得**

**◆清掃点検による異常発見力向上**

1. 作業者毎に点検かんぱんを発行し、**対象設備と時間を指示化**
2. 点検かんぱんを4項目に細分化(油・気圧、型治具、搬送)し **ポイントを明記**
3. 班毎に会合を行い **作業者間の情報共有**

「**清掃は点検ない**」  
の定着化を目指す

**◆社長点検による体質強化**

1. 点検で見えた問題に対し、改善～標準化までを短期間でやりきる力をつける
2. 指摘内容は全社朝礼で展開し、**全社員のベクトル** を合わせる
3. フォロー点検による **改善サイクルのスピードUP**

**チェック**

**標準化**

**改善**

【指摘事例】…当たり前が出来てない

治具点検場所が暗く  
良い点検が出来ない

ホース劣化による  
油漏れを放置

役職者: ルールが守れる職場づくりの遂行  
作業者: ルールを守り、異常があれば報告する

しつけの行き届いた現場づくり

**社長自らSDCAサイクルをフォローし、管理・監督者の人材育成を牽引**